



Visita à Odebrecht

16 de Abril de 2015

Introdução

Poucas empresas se consolidam no mercado por tanto tempo e com tamanha qualidade, tradição e compromisso na prestação de seus serviços. A 80 anos a Odebrecht S.A, vem sendo uma dessas empresas. A essência da Administração da empresa não é segredo, ao contrário disso a TEO - Tecnologia Empresarial Odebrecht – é uma filosofia de conduta, condensada em um livro que pode inclusive ser adquirido pelo site da Fundação Odebrecht, o qual mostra que uma instituição, além de ser composta de Homens, Negócios e Comunicação, deve fazer uma procura constante da sobrevivência, do crescimento e da perpetuação, afinal dentro desta filosofia Sobreviver, Crescer e Perpetuar é a finalidade básica de qualquer organização.

Além de ser uma excelente ocasião para conhecer mais organizações e práticas empresariais e viver as experiências culturais que presenciamos e conhecemos, esta visita foi também uma ótima maneira de comemorarmos nossos 19 anos de funcionamento. E com isso conforme a filosofia postulada pelo Sr. Norberto Odebrecht, em que disciplina gera despeito que consolida a confiança, a 19 anos depositamos essa confiança em nossos membros e em sua capacidade de se desenvolver como profissionais e pessoas, superando os desafios e levando o crescimento desta organização no mesmo caminho pelos próximos anos.

“É nos desafios que nascem as oportunidades”

Norberto Odebrecht.



A preparação

Todo projeto começa com um desejo e procede-se com planejamento, trabalho em equipe e o empenho de todos os envolvidos na realização do mesmo. Durante o período de negociação e coordenação para que tudo saísse bem, podemos perceber a importância efetiva dos aspectos descritos acima e nos sentimos mais próximos e capazes de antecipar, planejar e realizar nossas ideias e projetos de modo cada vez mais eficaz.

Após 12 horas de viagem chegar ao hostel, foi mais que um alívio e presenciar toda a beleza noturna da região da Barra foi igualmente enriquecedor. O resultado após a reforma da região, visando o conforto e o turismo foi um dos melhores investimentos que poderia ter sido feito pelos órgãos responsáveis, além de toda logística das ruas que foram fechadas e reformadas visando uma melhora e organização do fluxo de pessoas e veículos. Com certeza este cenário não só nos mostra a importância de se investir e preservar regiões tão importantes, como o centro da primeira capital do país, manter um cenário tranquilo e seguro torna-o chamativo a visitas, seja durante o dia ou a noite como foi o nosso caso.

No hostel relacionar-se com pessoas de outras culturas foi uma experiência de grande valia, como por exemplo, nosso anfitrião que é francês e nos contou como ele conseguiu concretizar seu projeto empreendedor além de dividir outras experiências que viveu ao longo desta trajetória. Isso é excelente a medida que quanto mais exemplos temos desse tipo de realização, nos sentimos mais capazes em poder realizar os nossos também, além de visualizar a importância e os resultados do trabalho que prestamos.



A visita

Ao chegarmos na empresa fomos muito bem recebidos por Cecília, nossa anfitriã que não só explanou a importância e como foi da parte dela planejar esta visita junto conosco, como também nos mostrou um pouco da TEO e como a empresa se divide internamente. Uma curiosidade é o departamento de Recursos Humanos o qual é denominado de "PO - Pessoas e Organizações", tudo para comprovar o quanto a empresa visa a real integração e participação de todos na organização. Outro destaque foi a biblioteca, construída pelo Sr. Norberto em homenagem a sua mãe, a qual é aberta a todos os integrantes da empresa e reúne mais de 500 exemplares.

Os vídeos iniciais sobre a empresa serviram de porta de entrada para mundo e filosofia Odebrecht, além de apresentar todos os negócios em que a empresa está envolvida, o que nos promoveu não somente uma visão mais ampla sobre a Odebrecht em si, mas também sobre o mundo corporativo como um todo e como uma única empresa pode aproveitar e investir em uma variedade de diferentes negócios, sem deixar sua atividade principal. É de imensa valia, mais que para a nossa empresa (Cia Júnior) como também para nossas vidas pessoais, poder absorver os pilares que fizeram da Odebrecht a empresa que é hoje. Podemos ver o quanto filosofia e cultura organizacional sólidas podem influenciar e direcionar os integrantes de uma empresa, dentro e fora dela. Este aspecto não fica só na especulação, pois foi claramente percebido em Cecília, nossa anfitriã, que em um bate papo motivador, pode nos mostrar um pouco de como é e como fazer parte dessa empresa e de como reproduzir tais práticas em nossa empresa.

Do ponto de vista organizacional a Odebrecht nos mostra que algumas de nossas práticas internas já são utilizadas em empresas de



mercado, como nossos programas de qualidade de vida no trabalho e nosso planejamento participativo. Somos levados ainda a uma reflexão quanto ao modelo organizacional adotado pela empresa, que se difere da hierarquia tradicional, mas mostra que o sucesso de uma empresa está no dinamismo e trato para com seus integrantes. As implicações deste modelo e suas controversas diante de modelos tradicionais como o proposto por Taylor, demonstra como estudantes, a importância de se absorver o conteúdo dado em sala e implantá-lo com sabedoria, visando os objetivos e ideologias defendidos pela organização. E como empresa júnior tomamos como um exemplo prático a importância de renovar as metodologias de gestão e como isso pode trazer bons resultados.

O acervo que preserva a história da empresa foi nosso ponto final, no entanto o mais empolgante. Todas informações preservadas ao longo dos 80 anos da empresa, tal como um resumo de todos os seus negócios, mostram a preocupação da Odebrecht em manter esta história viva e abrir isto aos visitantes demonstra também a preocupação da empresa em ser transparente e disseminar sua história a todos os interessados. Os projetos sociais, programas e prêmios educacionais em que a empresa se envolve, reflete o quanto esta acredita primordialmente na educação como precursora das mudanças que uma organização e a nação pode incentivar e absorver.

O momento delicado que a empresa passa não foi minimizado nesta visita, mas é nesta hora, conforme demonstrado, que vemos a importância de se trabalhar a imagem da empresa com estratégias bem elaboradas e manter sólida sua posição e transparência organizacional.

Para finalizar, conhecer a organização criada pelo Sr. Norberto Odebrecht, além de entender como ele pensa, como cria e defende seus valores e como estes valores direcionaram a Odebrecht S.A ao sucesso que é hoje, nos revela a veracidade e eficiência do seu modelo em que



Disciplina gera Respeito, que consolida a Confiança praticada com vistas à realização de propósitos comuns.

Com o sucesso que sua empresa atingiu, é evidente que este empreendedor, mostra que Humildade e Simplicidade são sim as coisas mais importantes que uma pessoa e empresa pode cultivar. A Cia Júnior Consultoria, alegra-se com toda a receptividade, além de desejar um retorno em breve, para que outros integrantes nossos possam viver este momento.

